Toute personne est ... unique unifiée fragile en devenir en lien

Attention à la singularité de la personne; une relation éducative et une pédagogie personnalisées.

Au regard de la « classe » et de la norme.

Formation intégrale de la personne physique, affective, morale, intellectuelle et spirituelle.

Au regard de la spécialisation et de la dissociation.

La fragilité de la personne comme constitutive de l'humanité, attention à toutes les formes de pauvreté.

Au regard de la compétition et de la performance.

Repérage des compétences, des talents de chacun, recherche pour chacun de son excellence.

Au regard des déterminismes personnels, familiaux, sociaux. **Dimension sociale** de la personne et de la réussite.

Au regard de l'individualisme et du constructivisme.

Notre projet :

- ▶ Quels sont nos dispositifs, nos pratiques, en classe ou en établissement qui, actuellement développent ces cinq constantes ?
- ► Comment notre projet éducatif et d'établissement intègre-t-il ces cinq constantes ?

	Dans ma pratique de classe	Dans notre établissement
La personne unique Accueil de la différence sociale, culturelle, religieuse Prise en compte de la différence,	•	
 La personne unifiée		
Interdisciplinarité Développement physique, intellectuel, affectif, moral, spirituel (intériorité, première annonce, éveil,) Expression artistique		
La personne fragile Ecoute Accompagnement personnel Adaptation		
Différenciation Tutorat		
La personne en devenir Développement des talents Développement des compétences Evaluation positive		
La personne en lien Coopération Collaboration		
Cohésion Responsabilisation, engagement		

DOC 8

Pensée sociale de l'Eglise *Jérôme Brunet*

Dignité de la personne

(accueil positif de la différence, prise en compte de toute la personne, éducabilité)

Bien commun

Participation de tous

Solidarité

Subsidiarité

Option préférentielle pour les pauvres Destination universelle de tous les biens

Visée
commune,
projet
commun,
appartenance à
un ensemble
(école, diocèse,
Enseignement
catholique),
cohésion,
collaboration

Parole de chacun, accompagne ment lieux d'écoute, conseils (conseils de délégués, conseil d'établissement, conseil de direction) délégations,

Solidarité, entraide, tutorat, mutualisation, actions solidaires

Responsabilité partagée, autonomie, initiatives Accueil des plus démunis, expression des difficultés, différenciation, valorisation Ecologie,
développement
durable,
ouverture
culturelle et
internationale

Notre projet :

- Duels sont nos dispositifs, nos pratiques, en classe ou en établissement qui actuellement développent ces six éléments ?
- ► Comment notre projet éducatif et d'établissement intègre-t-il ces six éléments ?

	Dans notre groupe « corps de métier »	Dans notre communauté d'établissement
	(élèves, parents, enseignants, personnels,)	
Bien commun		
Projet commun		
Participation de tous		
Délégations		
Conseils		
Solidarité		
Entraide		
Tutorat		
Réussite de tous		
Mutualisation		
Actions solidaires		
Subsidiarité		
Responsabilités partagées		
Conseils		
Autonomie		
Option préférentielle pour les pauvres		
Solidarité		
Adaptation, différenciation		
Cohésion		
Destination universelle des biens		
Education environnement durable		
Ecologie		
Ouverture culturelle		



Un projet qui développe la cohésion d'équipe pour un CLIMAT SCOLAIRE constructif

DOC 9

Le climat scolaire et la stratégie d'équipe Benjamin Moignard

STRATEGIE D'EQUIPE ET CLIMAT SCOLAIRE

Cohésion de l'équipe Implication dans le domaine éducatif

Régulation des conflits, échanges de pratiques

Communication des informations

Dimension effective des projets

Evaluation des projets

Repères communs,

Visée éducative, Projet commun partagé, Exigences communes Investissement, responsabilité partagée

Libre parole de chacun, entraide, échanges de pratiques et d'expériences, partage des difficultés et des réussites

Information, Feuille d'infos, affichage, calendrier, agenda, Méthodologie des projets, adhésion, objectifs, organisation, durée Evaluation, ajustements, indices de réussite, critères d'évaluation, remédiation, ajustements

Notre projet :

- Duels sont nos dispositifs, nos pratiques en équipe qui actuellement développent ces six points de travail en équipe ?
- Comment notre projet éducatif et d'établissement intègre-t-il ces six points de travail en équipe ?